
**ПОЛИТИКА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ И ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ САЙТОМ

SEAJOBFINDER.COM**

г. Москва

«05» декабря 2025 г.

1. СОГЛАСИЕ С УСЛОВИЯМИ

1.1. Используя Сайт **SEAJOBFINDER.COM** (далее — «Сайт»), Пользователь подтверждает полное согласие с настоящей Политикой и обязуется соблюдать её положения.

1.2. Факт использования Сайта означает, что Пользователь ознакомился с Политикой, понимает её содержание и принимает условия в полном объёме.

2. СООТВЕТСТВИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РФ

2.1. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, включая:

- Гражданский кодекс РФ;
 - Федеральный закон № 152-ФЗ «О персональных данных»;
 - Федеральный закон «О защите прав потребителей»;
 - Иные нормативные правовые акты, регулирующие деятельность интернет-сервисов.
-

3. ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

3.1. Администрация Сайта:

- несёт ответственность только в случаях, прямо предусмотренных законодательством РФ;
- не отвечает за убытки, возникшие вследствие действий или бездействия Пользователя либо третьих лиц, **за исключением случаев умышленных нарушений или грубой неосторожности Администрации**;
- не гарантирует бесперебойную работу Сайта, точность вакансий, а также достоверность данных работодателей и посредников.

3.2. Администрация не несёт ответственности:

- за технические сбои, кибератаки, неполадки оборудования или программного обеспечения;
- за действия и предложения работодателей, в том числе мошеннические;
- за утерю доступа к аккаунту, произошедшую по вине Пользователя (например, передача данных третьим лицам);
- за последствия, связанные с ошибочным заполнением форм и предоставлением ложной информации пользователем.

4. ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

4.1. Обработка персональных данных осуществляется в соответствии с 152-ФЗ. Пользователь даёт согласие на обработку данных путём активации чекбокса либо фактом продолжения использования Сайта.

4.2. Администрация обязуется:

- использовать данные исключительно для целей предоставления услуг сервиса SEAJOBFINDER.COM;
- обеспечивать конфиденциальность и защищённость данных;
- не передавать данные третьим лицам без согласия Пользователя, **кроме случаев, предусмотренных законодательством РФ** (напр., запрос правоохранительных органов).

4.3. Персональные данные могут использоваться для:

- связи с Пользователем;
 - выполнения услуг сервиса (рассылка CV, информирование о вакансиях и т.д.);
 - улучшения качества функционала Сайта.
-

5. ЗАПРЕТ НА ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ

5.1. Пользователь обязуется:

- не использовать Сайт для распространения незаконной информации, спама, вредоносного ПО;
- не предпринимать попыток взлома, нарушения работы Сайта или обхода технических ограничений;
- предоставлять только достоверную информацию в формах и анкетах.

5.2. Администрация вправе ограничить доступ или заблокировать аккаунт Пользователя без предупреждения в случае нарушения положений Политики.

6. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

6.1. Все претензии направляются на электронный адрес Администрации:
seajobfinder.cv@yandex.ru
в течение 10 календарных дней с момента возникновения спора.

6.2. Администрация рассматривает претензию в срок до 30 дней.

6.3. Споры, не урегулированные в претензионном порядке, подлежат рассмотрению в судебном порядке по месту регистрации Администрации.
При этом **Пользователь сохраняет право обратиться в суд в случаях, предусмотренных законодательством РФ.**

7. ИЗМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ

7.1. Администрация вправе вносить изменения в Политику в любое время без предварительного уведомления.

7.2. Новая редакция Политики вступает в силу с момента её публикации на Сайте.

7.3. Пользователь обязуется самостоятельно отслеживать обновления Политики.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Политика применяется в части, не противоречащей законодательству РФ.
Если какое-либо положение признаётся недействительным, остальные продолжают действовать.

8.2. Контакты Администрации:
seajobfinder.cv@yandex.ru

Актуальная версия Политики доступна по адресу:
<https://seajobfinder.com/privacy>

Обновлено: «05» декабря 2025 г.
